

# Ermua TalentIC 2026

Liderar,  
innovar,  
conectar

*Gidatzea,  
berritzea,  
konektatzea*

Ekainak 17-18 de junio · Izarra Centre, Ermua

5ª edición · 5. edizioa



## Ermua TalentIC 2026

**Ermua TalentIC 2026** es un espacio de encuentro, reflexión e intercambio diseñado para quienes trabajan cada día en hacer que sus organizaciones y su territorio sean más competitivos, más cohesionados y más preparados para los retos que vienen.

Durante dos jornadas, abriremos conversaciones relevantes, compartiremos experiencias reales y generaremos conexiones entre empresa, ecosistema y administración pública en torno a tres claves:

### Liderar

*Anticiparse. Abrir camino.*

### Innovar

*Buscar respuestas útiles y reales.*

### Conectar

*Tejer vínculos entre actores.*



**¿Quieres participar?** Las inscripciones ya están abiertas.

# DÍA 1 · 17 DE JUNIO

## Talento inclusivo y competitividad del territorio

Guía de la jornada: **Esther López**.  
Directora del servicio de innovación, promoción económica,  
universidades, transferencia del conocimiento y promoción  
de la ciudad. Ayuntamiento de Terrassa

### APERTURA

#### Bienvenida y encuadre de la jornada

- 09:00** **Apertura institucional**  
–  
**09:30** Arranque de la jornada con un encuadre del contexto: por qué el talento se ha convertido en una infraestructura estratégica del territorio y qué retos compartidos afrontan hoy las organizaciones y los ecosistemas locales.

### PONENCIA INAUGURAL El talento como motor de competitividad y cohesión territorial

- 09:30** **Margarita Álvarez: Experta en talento, liderazgo y bienestar**  
–  
**10:30** Una mirada amplia e inspiradora sobre el talento: no solo perfiles altamente cualificados, sino también el talento esencial que sostiene la industria, los servicios y la vida cotidiana.  
¿Cómo activamos oportunidades reales para incorporar, desarrollar y retener ese talento? ¿Cómo hace el territorio para ser más atractivo, más competitivo y cohesionado a la vez?

### CAFÉ CON TALENTO

#### Distintas miradas

- 10:45** **Sin escenario. Sin presentaciones. Solo conversación.**  
–  
**11:45** Un espacio informal con café donde compartir experiencias y diagnósticos de forma directa. En formato de mesas rotativas, se abordarán preguntas clave sobre el cambio en las competencias y las formas de trabajar, las expectativas mutuas entre personas y organizaciones, las fricciones del entorno que dificultan la atracción y la permanencia del talento, y el valor del talento inclusivo como activo territorial.
- Desde igualdad: Fundación EDE
  - Desde la empresa: Olga de Miguel. Directora de Gestión de Personas. Orbea
  - Desde el conocimiento: Ixaka Egurbide. Director del IMH Campus
  - Desde la inclusión: Sandra Cid. Directora del IMFPB Ermua-Mallabia. Ayuntamiento de Ermua.
  - Desde el arte y la cultura: Ricardo Martínez. Concejal de Participación Ciudadana y Salud Comunitaria del Ayuntamiento de Ermua y miembro del Grupo de Teatro.

### RADIOGRAFÍA COLECTIVA Construyendo un diagnóstico compartido

- 11:45** **¿Dónde estamos? ¿Qué falta? ¿Qué es posible?**  
–  
**12:15** Dinámica participativa visual donde los propios asistentes construyen, en tiempo real, una radiografía colectiva del reto talento - ecosistema. A través de preguntas detonador sobre empresa, formación, tecnología, inclusión y política pública, identificamos puntos de acuerdo, tensiones y palancas de mejora que servirán de base para el taller posterior. Miradas y diagnóstico desde la empresa, AAPP, academia, tecnología y empleo.

### TALLER PARTICIPATIVO

#### De la conversación a la acción

- 12:15** **Herramientas prácticas para el encaje talento - organización**  
–  
**13:30** Taller práctico en grupos para trabajar de forma creativa y aplicada los retos identificados en la radiografía colectiva. El objetivo es salir con aprendizajes concretos y palancas de acción que cada organización pueda aplicar en su propio contexto.

- 13:30** **Experiencia sensorial. Conclusiones**  
–  
**14:30** Cierre experiencial de la jornada: Showcooking Ekotalo y conversaciones cruzadas y síntesis de los aprendizajes del día.

- 14:30** **Cierre**  
–  
**14:45** Cierre institucional con las conclusiones del día.  
*Teresa Laespada. Diputada Foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad*

- 14:45** **Networking · Lunch**  
–  
**16:00** Espacio de continuidad para quienes quieran seguir la conversación.

- 16:30** **Experiencia cultural**  
–  
**18:00** Recorrido experiencial por la ciudad: una forma diferente de conocer Ermua y de conectar con las personas de la jornada.

### APERTURA **Bienvenida institucional y posicionamiento**

#### 09:00 **Apertura institucional**

–  
*Beatriz Gámiz. Alcaldesa de Ermua*

#### 10:00 **Diálogo sobre la transformación de la administración desde la innovación y el talento**

Apertura de la jornada con una mesa institucional que pone en valor el papel de las AAPP como agentes de innovación y cambio desde las perspectivas de innovación, empleo, igualdad y trabajo en red.

*Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades*

*Mikel Torres. Consejero de Economía de economía, trabajo y empleo de Gobierno Vasco*

*María Guijarro. Secretaria de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres - Igualdad*  
*Olga Morales. Alcaldesa de Viladecans. Presidenta de la Red Innpulso.*

### CONTEXTUALIZACIÓN **El futuro no cabe en el organigrama**

#### 10:00 **¿Por qué innovar desde lo público?**

–  
10:15 Una contextualización ágil y coral que enmarca el sentido de la jornada: por qué la innovación pública no es una opción sino una necesidad, y qué significa innovar con criterio, con ética y en red.

*Rosalía Herrera, Directora General Ayuntamiento de Ermua*

#### 10:15 **Pausa café**

–  
10:45 Espacio de descanso y conversación informal.

### ¿Y SI LO HACEMOS DIFERENTE? **Aprender de quienes ya lo están haciendo**

#### 10:45 **Administraciones locales en acción**

–  
12:15 Dinámica Fishbowl: tres administraciones locales compartirán casos reales de innovación con temáticas diferenciadas. Un grupo reducido debate en el centro mientras el público observa y puede incorporarse en cualquier momento en formato de conversación viva.

### RESET PÚBLICO **IA, cultura y cambio**

#### 12:15 **Ponencia: IA, talento, innovación y cambio en la administración pública**

–  
12:45 *Saioa Leguinagoikoa - Jefa de transformación digital de la Diputación Foral de Bizkaia.*

#### 12:45 **AdminLab: IA aplicada a la transformación de las administraciones públicas**

–  
13:45 Tres preguntas. Tres miradas. Una conversación compartida.

Tres ayuntamientos traen una experiencia real de innovación o uso de IA en su administración y responde a una sola clave: ¿Qué problema abordaste? (el reto identificado), ¿Cómo lo hiciste? (la herramienta o proceso aplicado) o ¿Para qué sirvió? (el impacto generado).

Al ponerlas en común, el grupo descubre si los enfoques son complementarios, si las soluciones son transferibles y qué aprendizajes puede llevarse cada organización.

### CONCLUSIONES Y CIERRE **Continuidad y red**

#### 13:45 **Síntesis y siguientes pasos**

–  
14:00 Conclusiones de la jornada y conexión con el trabajo en red: qué nos llevamos, qué podemos hacer juntos y cómo continúa la conversación más allá de Ermua.

*Ayuntamiento de Viladecans.*

#### 14:00 **Cierre**

–  
14:15 Cierre institucional con las conclusiones del día.

*Persona Representante del Ministerio de Ciencia e Innovación o Viladecans y Presidencia de la Red Innpulso*

#### 14:15 **Networking**

–  
15:30 Comida de cierre en un ambiente relajado, como espacio de networking y conversación entre instituciones, administraciones y agentes del territorio.